

Encuesta Incrementos
Salariales 2022 – 3era Edición

ARGENTINA

JUNIO 2022

Introducción

Willis Towers Watson, a través de su división de Gestión de Talentos y Compensaciones, llevó a cabo una nueva consulta rápida con el objetivo de recolectar la siguiente información:

- Incrementos Salariales 2022
- Proyecciones Presupuesto Salarial 2023
- Estrategia de Gestión de Compensaciones en Moneda Dura
- Incrementos Salariales 2022 – Uruguay

La información fue recolectada a través de cuestionarios electrónicos desde el 10 al 17 de Junio 2022.

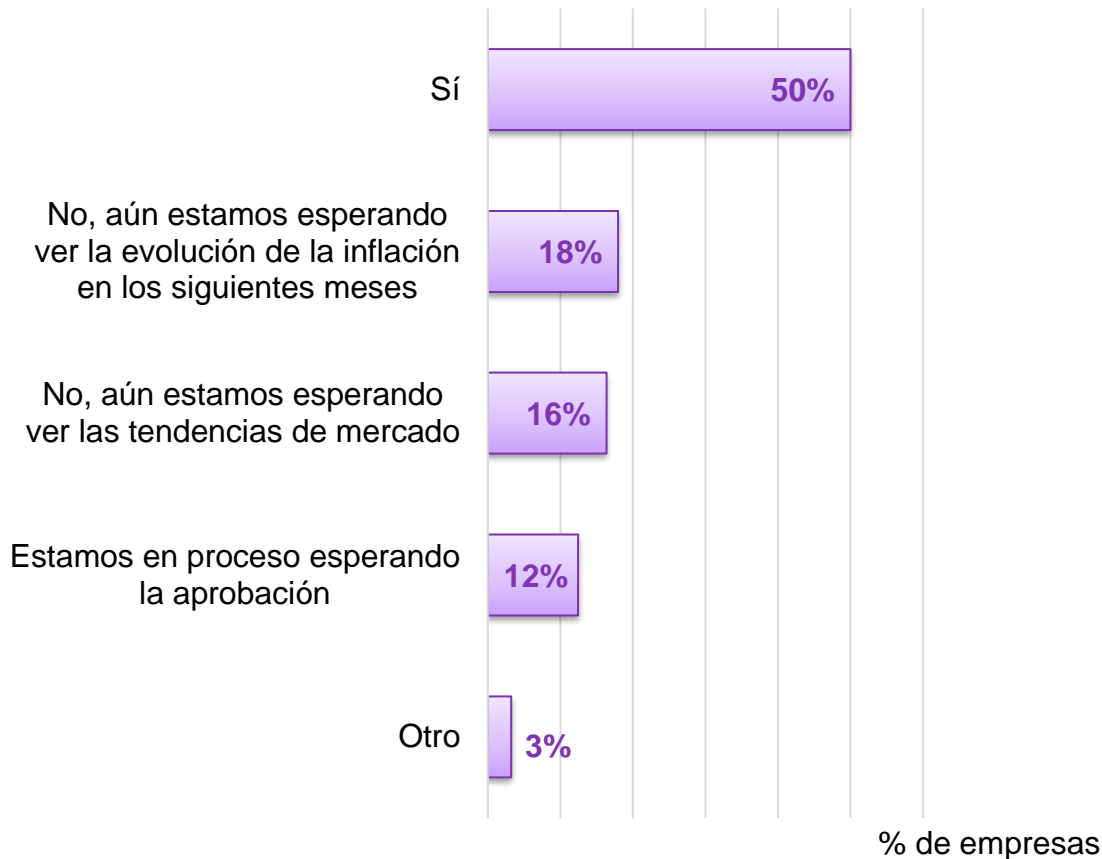
Mercado Analizado (% empresas)



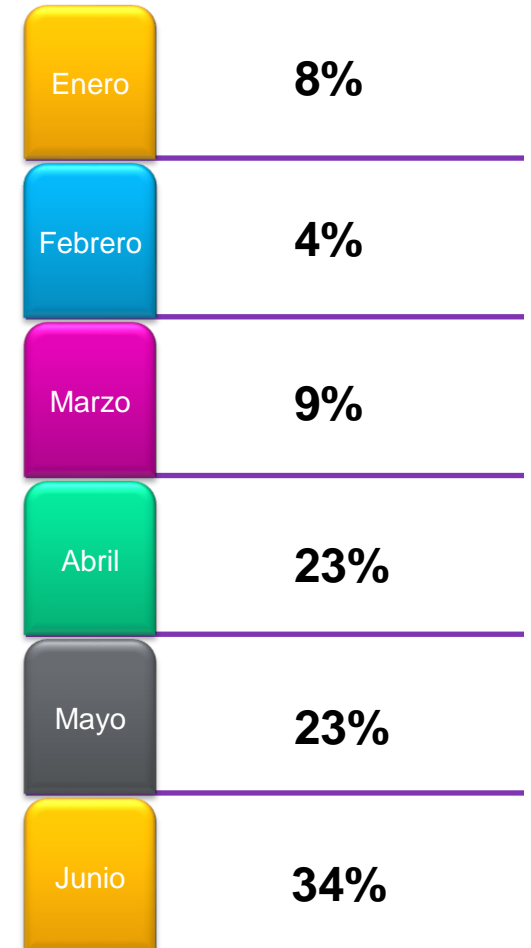
Incrementos Salariales 2022

Incrementos Salariales 2022

Teniendo en cuenta el aceleramiento de la inflación, ¿su empresa ya modificó el presupuesto salarial original?



Mes/es en que modificó el presupuesto salarial original



Incrementos Salariales 2022

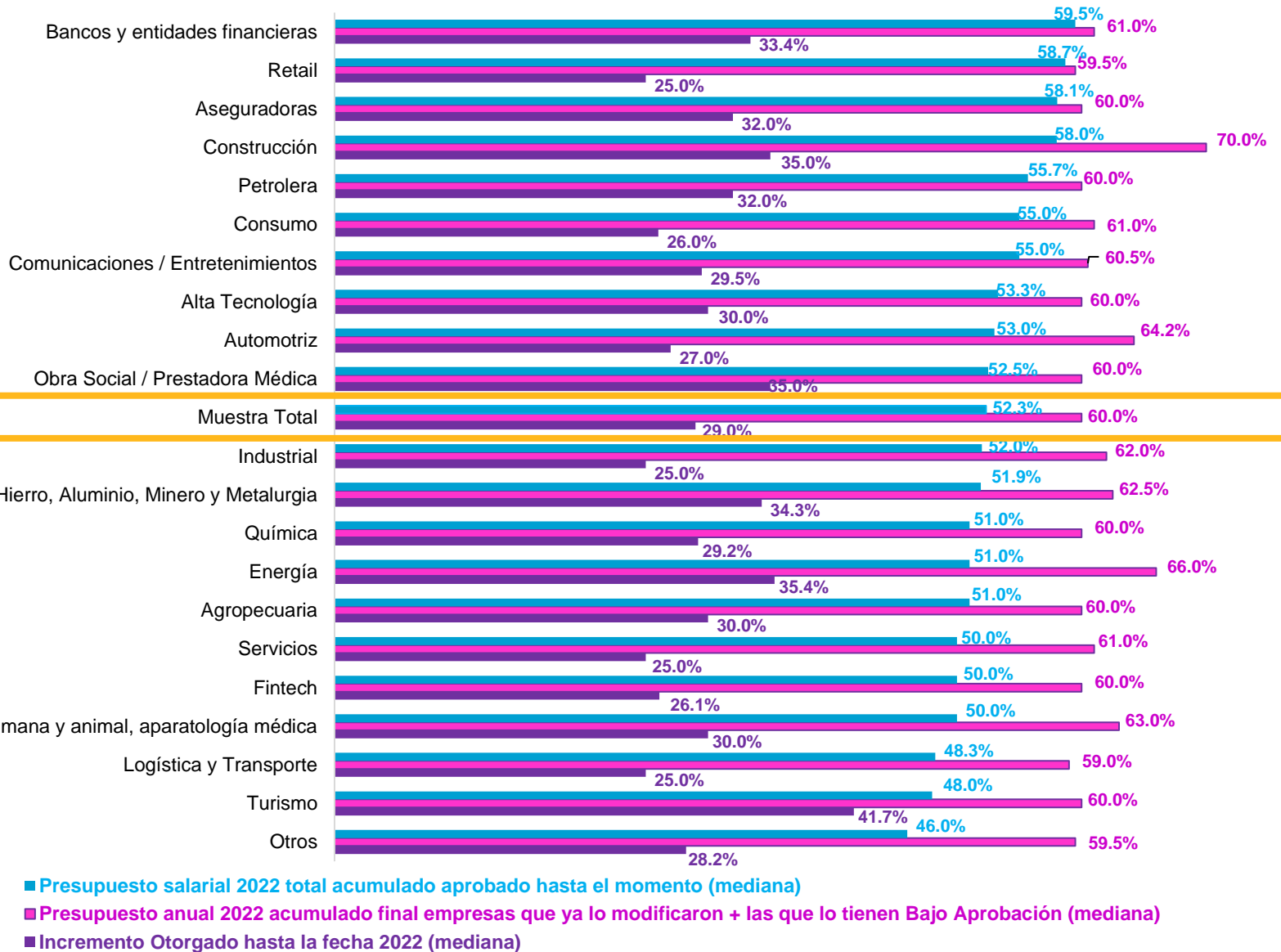
Presupuesto anual 2022 acumulado final
empresas que ya lo modificaron + las que lo tienen Bajo Aprobación



Presupuesto salarial 2022 total acumulado
aprobado hasta el momento

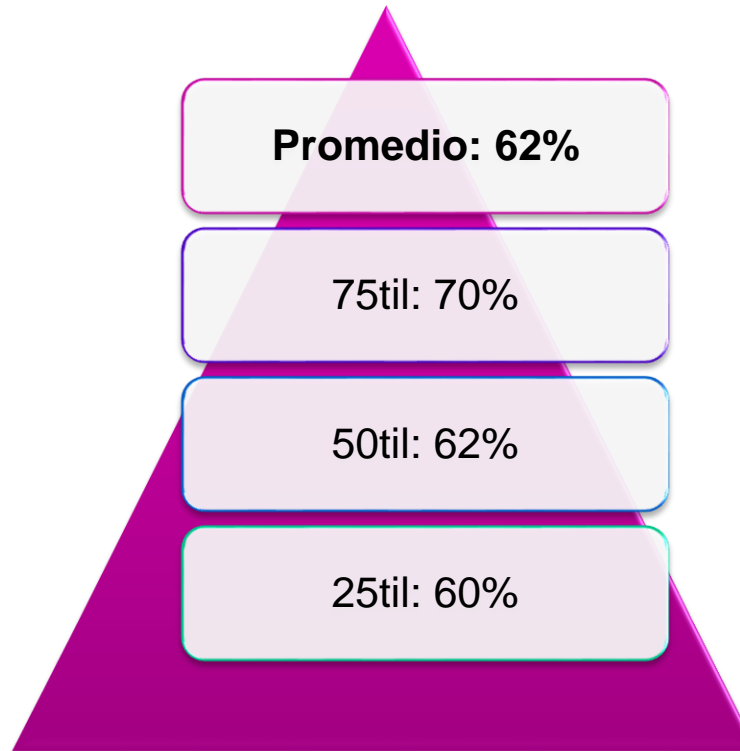


Incrementos Salariales 2022 – Por sector



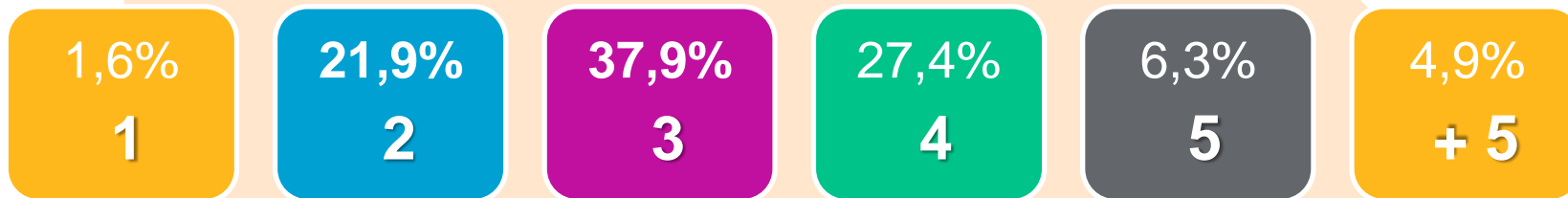
Incrementos Salariales 2022

Nueva base de inflación anual estimada por las empresas para modificar el presupuesto salarial

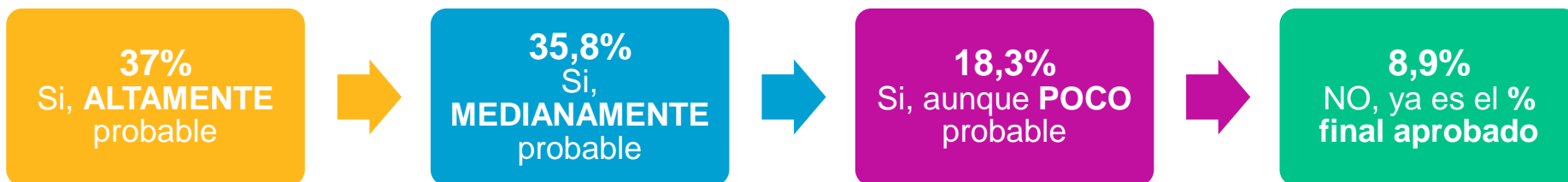


Incrementos Salariales 2022

Cantidad de ajustes salariales
que se aplicarán en el año
(% empresas)

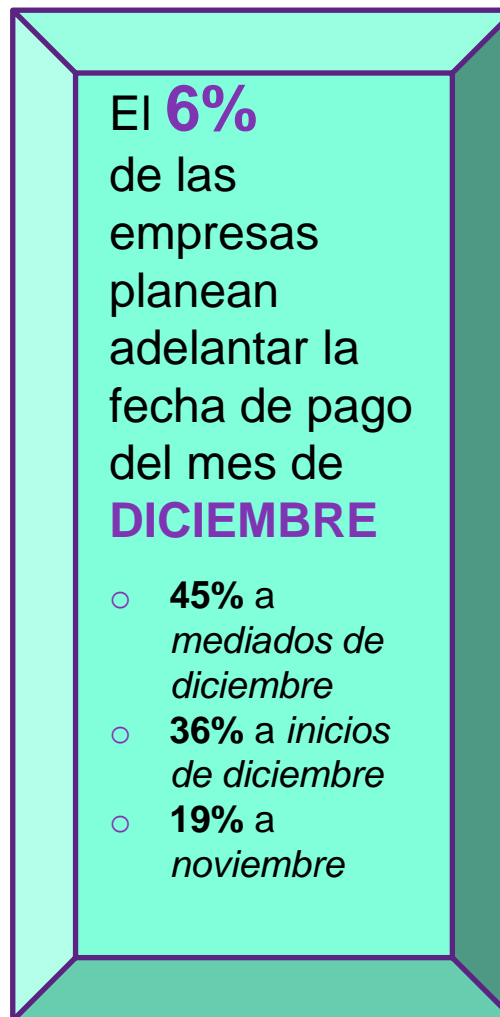
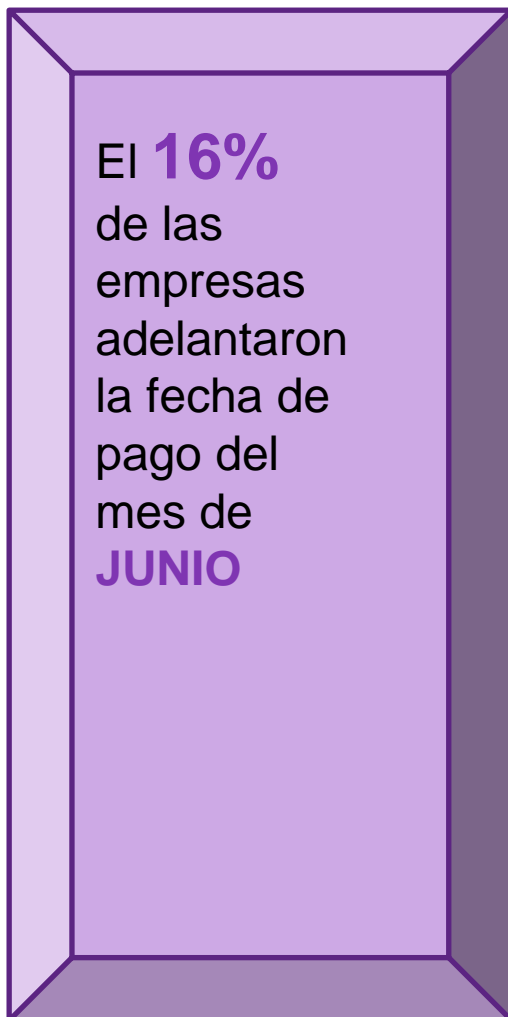


¿El presupuesto puede continuar teniendo modificaciones?



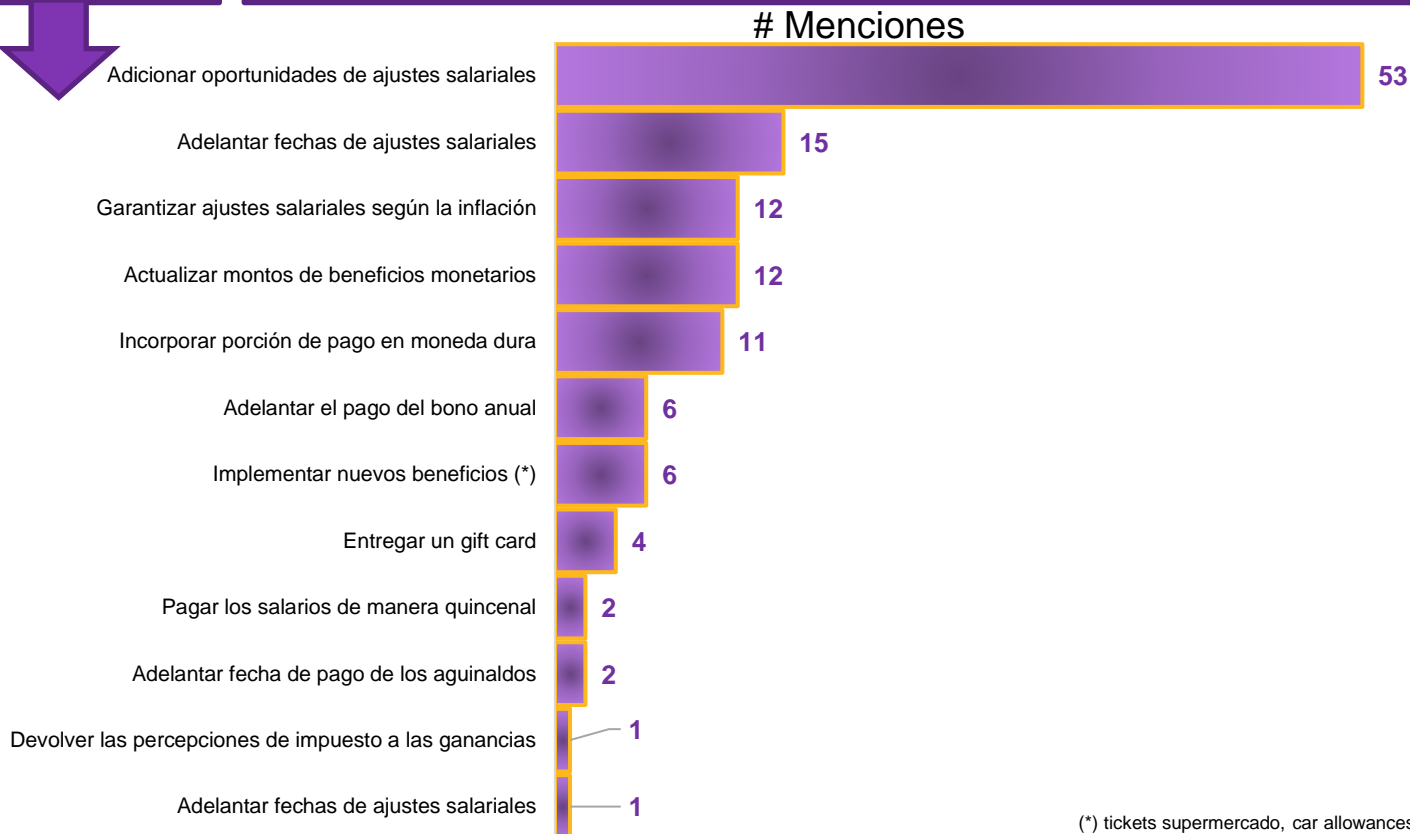
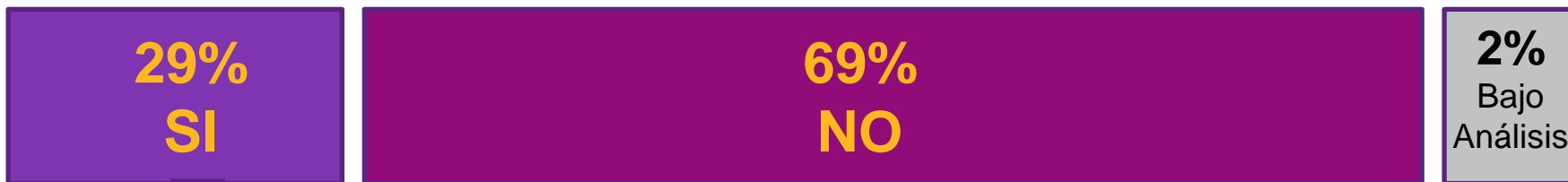
Medidas para Minimizar el Impacto de la Inflación

Adelanto fecha de pago del aguinaldo



Medidas para Minimizar el Impacto de la Inflación

% de empresas que está implementando medidas



(*) tickets supermercado, car allowances, almuerzo, internet

Proyecciones Presupuesto Salarial 2023

Proyecciones Presupuesto Salarial 2023

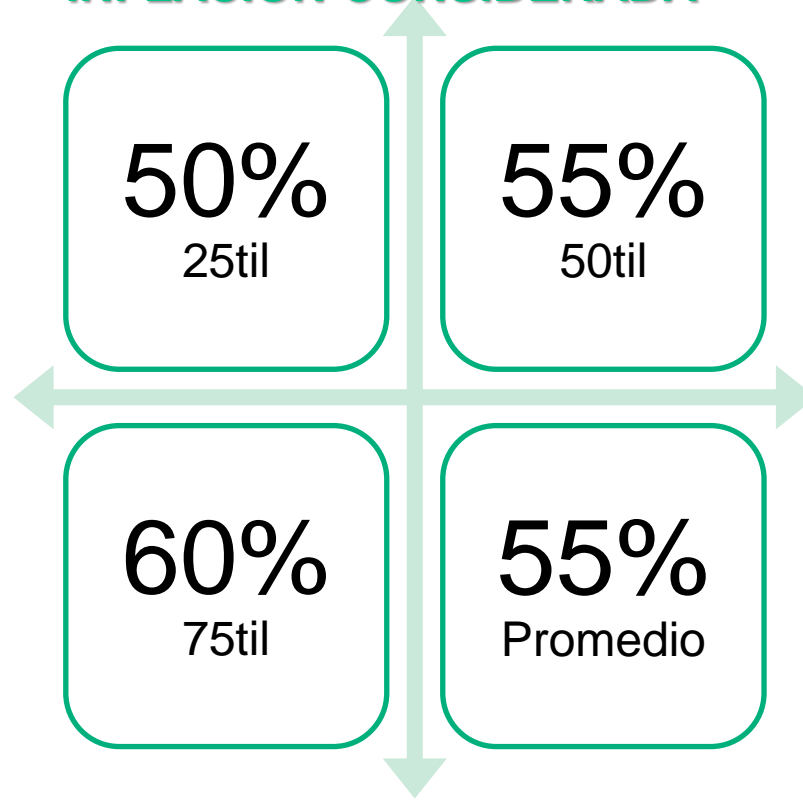
13%

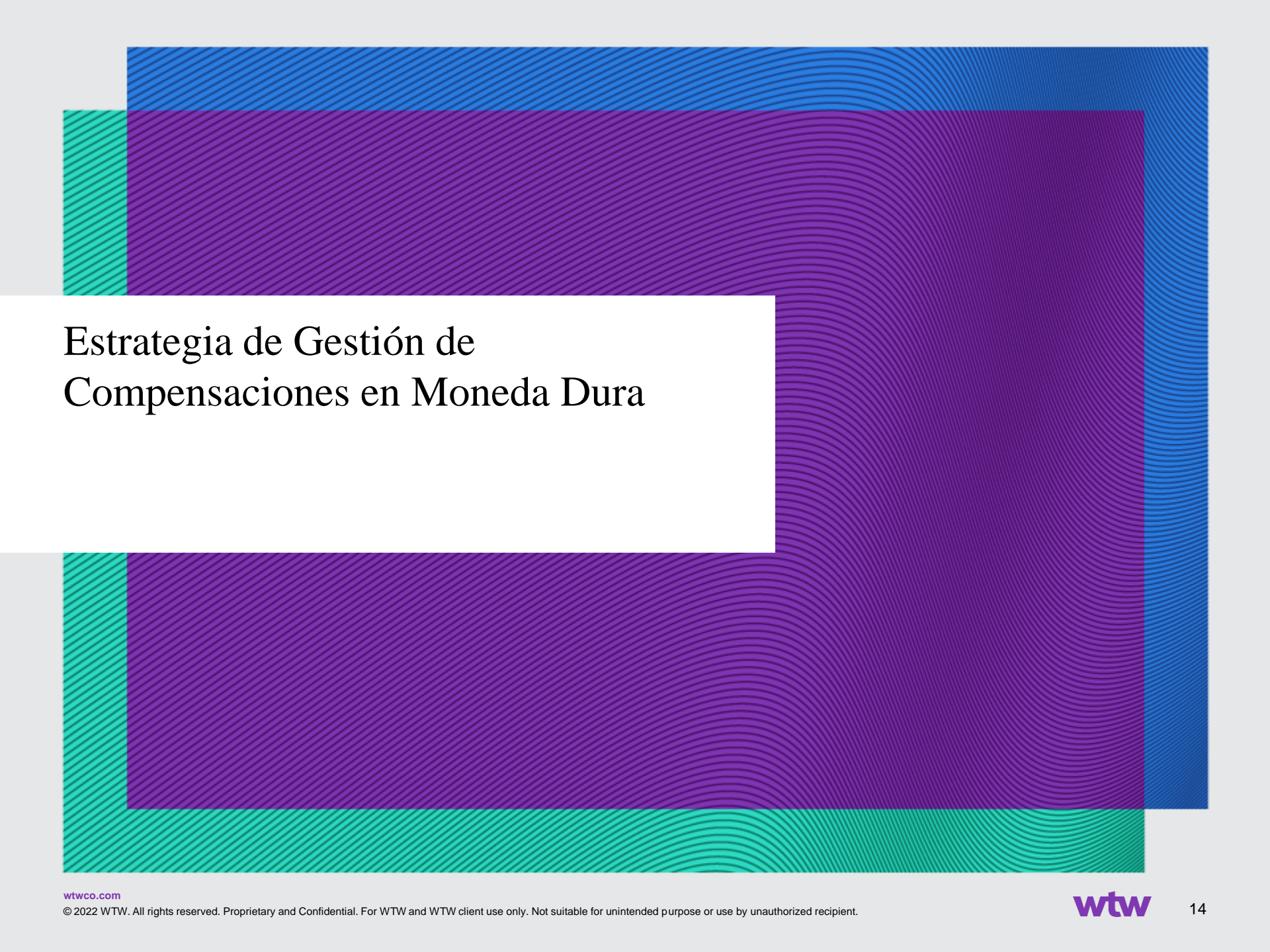
de las empresas ya está trabajando en el
presupuesto salarial 2023
para el personal fuera de convenio

PRESUPUESTO



INFLACIÓN CONSIDERADA

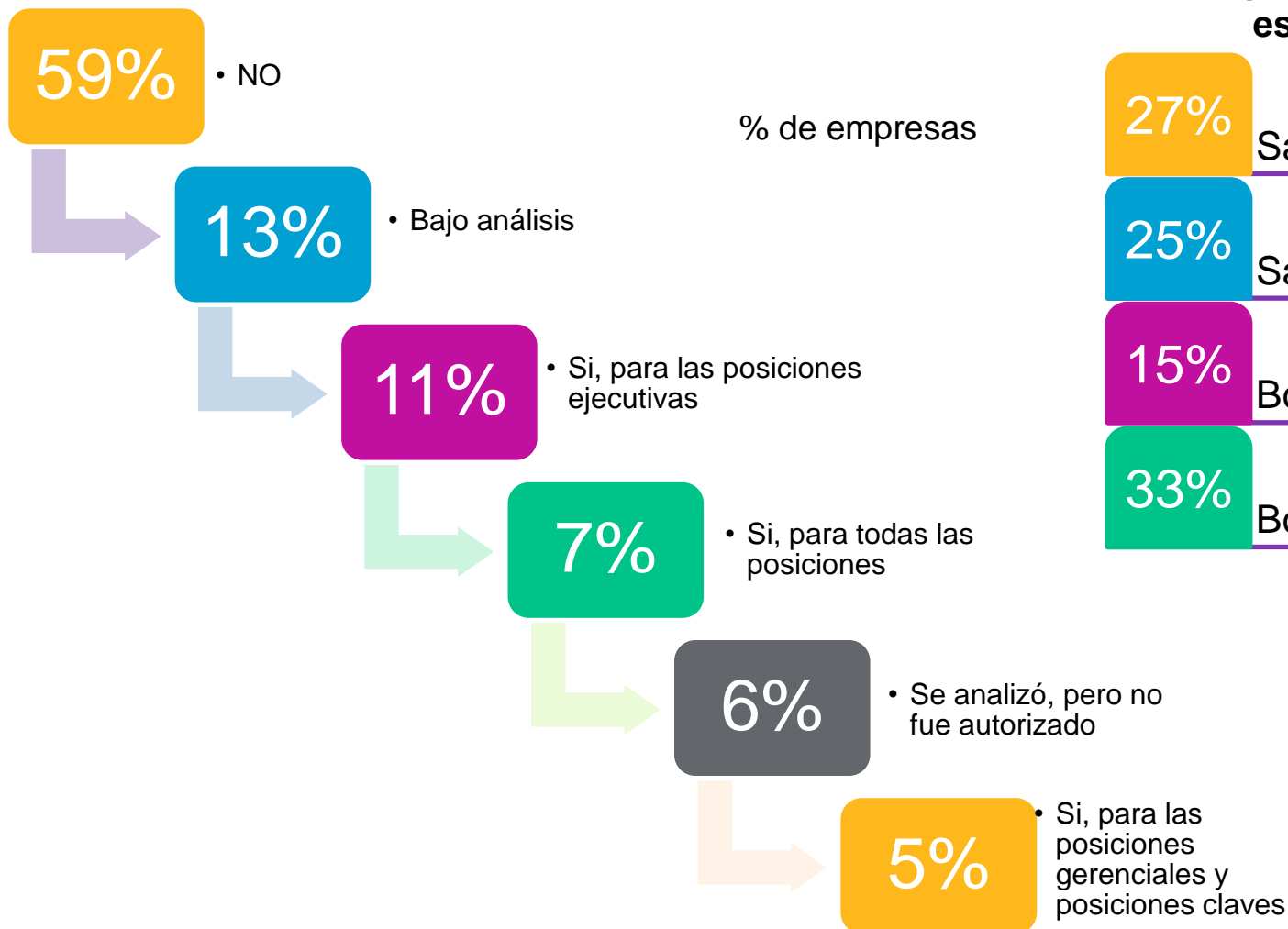




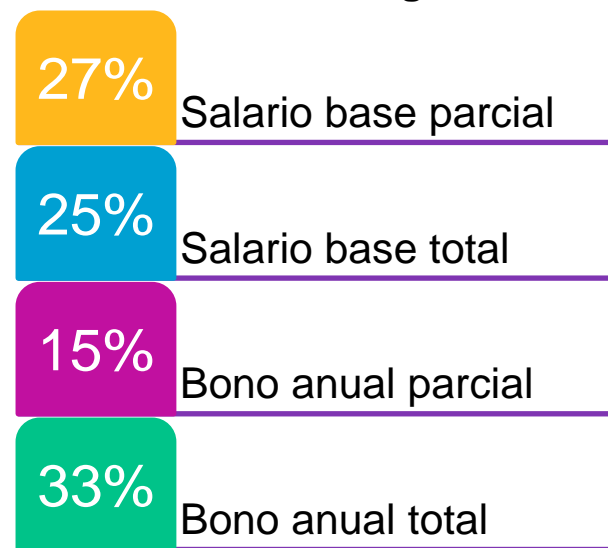
Estrategia de Gestión de Compensaciones en Moneda Dura

Estrategia de Gestión de Compensaciones en Moneda Dura

¿Tiene implementada una estrategia de gestión de compensaciones en moneda dura?



Sobre qué componente de pago tienen implementada/bajo análisis esta estrategia



Estrategia de Gestión de Compensaciones en Moneda Dura

Modalidad de pago

(36% empresas con estrategia implementada y/o bajo análisis)

Pago en dólares en cuenta en el exterior

Ejecutivos: **56%**

Gerentes: **28%**

Todo el personal: **16%**

Pago en dólares en cuenta local

Ejecutivos: **40%**

Gerentes: **36%**

Todo el personal: **24%**

Pago en pesos argentinos aplicando tipo de cambio oficial

Ejecutivos: **38%**

Gerentes: **32%**

Todo el personal: **31%**

Pago en pesos argentinos aplicando otro tipo de cambio

Ejecutivos: **42%**

Gerentes: **38%**

Todo el personal: **19%**

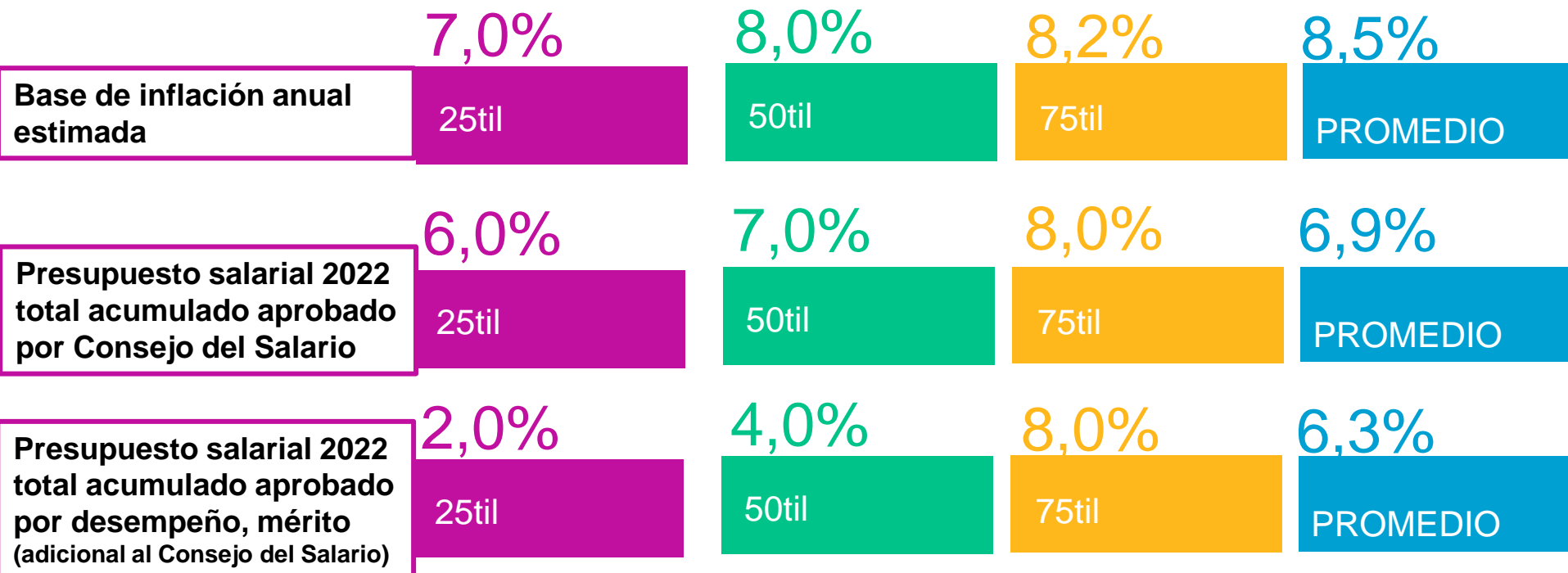
% de empresas

Incrementos Salariales 2022 – Uruguay

Incrementos Salariales 2022 – Uruguay

20%

de las empresas tiene operaciones en **Uruguay**

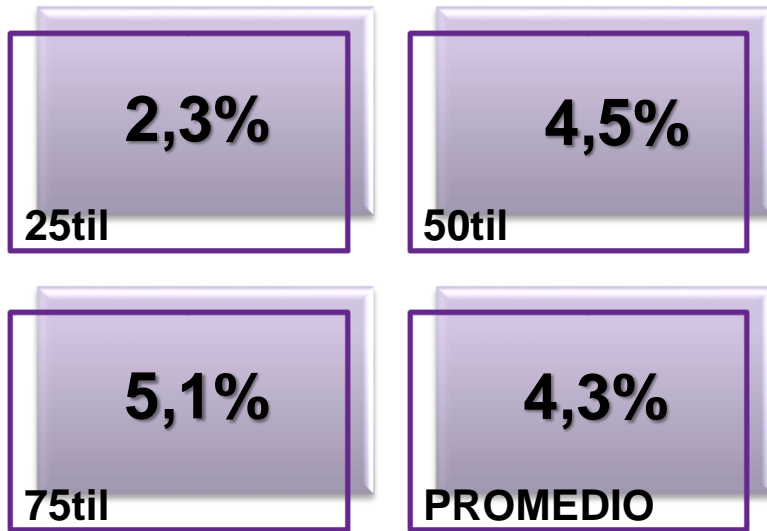


Incrementos Salariales 2022 – Uruguay



Incrementos Salariales 2022 – Uruguay

Porcentaje adicional que está negociando para incrementar el presupuesto



Ajustes salariales que estará aplicando durante este año

